



24-25 Lutego 2020 r.

Regent Warsaw Hotel

POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W INSTYTUCJACH FINANSOWYCH



PATRONI MEDIALNI:

CAPITAL **24** TV

SARE system
way to sell

ORGANIZATOR:

mmc  polska

WSPÓŁPRACA:

mm  design

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONFERENCJI?

Prawidłowe funkcjonowanie polityki wynagrodzeń jest głównym elementem systemu płac instytucji finansowych. Temat ten ciągle generuje sporo pytań i wymaga ciągłego dostosowywania do zmian legislacyjnych i wymogów rynku.

Na naszej konferencji grono Ekspertów podzieli się z Państwem swoją wiedzą w obszarze prawidłowego funkcjonowania polityki wynagrodzeń.

Podsumowany zostanie stan legislacyjny w tym najnowsze kwestie wpływu dyrektywy CRD V i rozporządzenia CRR II na wynagrodzenia kadry zarządzającej, a także transpozycja dyrektywy Shareholders Rights Directive (SRD II) do prawa polskiego.

Omówione zostanie wpływ wynagrodzeń zmiennych na kształtowanie polityki wynagrodzeń, zaprezentowane zostaną różne przykłady stosowania polityki premiowej, omówione zostaną systemy, które skutecznie motywują pracowników, a także pokażemy jak zastosowanie rozwiązań Agile może wpłynąć na kształtowanie polityki wynagrodzeń. Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w wydarzeniu.

GŁÓWNE ZAGADNIENIA:

- Dyrektywy unijne i obostrzenia prawne w zakresie wynagrodzeń w branży finansowej - dostosowanie się do prawa międzynarodowego
- Polityka premiowa - zasady przyznawania premii i konstruowania regulaminów
- Wynagrodzenia zmienne w kształtowaniu polityki wynagrodzeń
- Wpływ modeli szacowania kapitału wewnętrznego na politykę wynagrodzeń
- Wpływ rozwiązań Agile na sposoby wynagradzania i systemy premiowe
- Systemy motywacyjne - jakie składniki skutecznie motywują pracowników?

PRELEGENCI:



Hubert Hajduczenia
Senior Associate, DLA Piper



Agnieszka Lechman-Filipiak
partner kierująca praktyką
prawa pracy w warszawskim
biurze DLA Piper



Anna Morawiec-Bartosik
Ctrl+HR



Paweł Sobol
Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A



Katarzyna Sarek-Sadurska
Radca prawny,
Partner w kancelarii Raczkowski



Magdalena Skwara
Radca prawny, Prawnik
w kancelarii Raczkowski



Robert Stępień
radca prawny, partner w PCS
Paruch Chruściel Schiffer

PROGRAM

DZIEŃ I

09:00 REJESTRACJA UCZESTNIKÓW; PORANNA KAWA

09:30 Dyrektywy unijne i obostrzenia prawne w zakresie wynagrodzeń w branży finansowej - dostosowanie się do prawa międzynarodowego

- *Wpływ dyrektywy CRD V i rozporządzenia CRR II na kształtowanie polityki wynagrodzeń w stosunku do kadry zarządzającej*
- *Polityka Material Risk Taker w stosunku do osób na stanowiskach kierowniczych- wstrzymanie części zmiennej wynagrodzeń w przypadku wystąpienia nieprawidłowości*
- *Implementacja Shareholders Rights Directive (SRD II)*

Paweł Sobol, Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A.

11:00 PRZERWA KAWOWA

11:30 Wpływ modeli szacowania kapitału wewnętrznego na politykę wynagrodzeń

- *Systemy zarządzania ryzykiem a polityka wynagrodzeń*
- *Stosowanie polityki wynagrodzeń w podmiotach zależnych oraz stosowanie polityki wynagrodzeń podmiotu dominującego*

Robert Stępień, radca prawny, partner w PCS Paruch Chruściel Schiffter)

13:00 PRZERWA NA LUNCH

14:00 Wpływ rozwiązań Agile na sposoby wynagradzania i systemy premiowe

15:30 ZAKOŃCZENIE PIERWSZEGO DNIA KONFERENCJI

DZIEŃ II

09:00 REJESTRACJA UCZESTNIKÓW; PORANNA KAWA

09:30 Wynagrodzenia zmienne w kształtowaniu polityki wynagrodzeń.

- *Najlepsze praktyki rynkowe i nowe trendy na rynku*
- *Sposoby finansowania dodatkowych świadczeń pracowniczych*
- *Wprowadzenie systemu wynagradzania ograniczającego koszty pracodawcy w związku ze zniesieniem limitu składek na ZUS*

Katarzyna Sarek-Sadurska, Radca prawny, partner w kancelarii Raczkowski

Magdalena Skwara, Radca prawny, Prawnik w kancelarii Raczkowski

11:00 PRZERWA KAWOWA

11:30 Polityka premiowa - zasady przyznawania premii i konstruowania regulaminów

- *Nieścisłości w regulaminach premiowania - praktyczne aspekty i case study*
- *Premia odroczone - kwestie zwrotu wynagrodzeń, nabywania praw, zabezpieczeń w umowach, co zrobić w przypadku naliczenia premii i rozwiązania umowy*

Hubert Hajduczenia, Senior Associate, DLA Piper

Agnieszka Lechman-Filipiak, partner kierująca praktyką prawa pracy w warszawskim biurze DLA Piper

13:00 PRZERWA NA LUNCH

14:00 Systemy motywacyjne - jakie składniki skutecznie motywują pracowników?

Anna Morawiec-Bartosik, Ctrl+HR

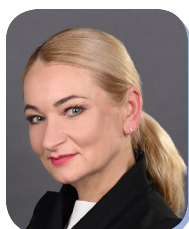
15:30 ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI; WRĘCZENIE CERTYFIKATÓW UCZESTNIKOM

PRELEGENCI



Hubert Hajduczenia, Senior Associate, DLA Piper

Adwokat. Specjalizuje się w kształtowaniu zasad wynagrodzeń w sektorze finansowym oraz ubezpieczeniowym. Posiada bogate doświadczenie, w tym zdobyte jako in-house lawyer doradczący w sprawach z zakresu prawa pracy w jednym z największych polskich banków, w doradztwie z zakresu zbiorowego i indywidualnego prawa pracy, w tym szczególności w tworzeniu dokumentów wynagrodzeniowych (regulaminy, polityki, umowy), restrukturyzacji zatrudnienia, kształtowaniem relacji ze związkami zawodowymi, opodatkowaniem oraz oskładkowaniem pracy. Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego. Magister Prawa oraz Stosunków Międzynarodowych. Uczestnik programów wymian międzynarodowych, w ramach których studiował na Lunds Universitet (Szwecja) oraz Northeastern Illinois University (USA).



Agnieszka Lechman-Filipiak, partner kierująca praktyką prawa pracy w warszawskim biurze DLA Piper

Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym prawa pracy oraz prawa spółek. Specjalizuje się w problematyce zakładowego prawa pracy, w tym pakietów socjalnych, zwolnień grupowych, przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę i rozwiązywania sporów zbiorowych.

Jest ekspertem w zakresie zatrudniania kadry menadżerskiej, delegowania pracowników, dyskryminacji w zatrudnieniu, zakazu konkurencji i zatrudniania cudzoziemców. We wszystkich tych obszarach doradzała zarówno międzynarodowym korporacjom, jak również wiodącym polskim spółkom.



Anna Morawiec-Bartosik, Ctrl+HR

Z HR związana od 2011 roku, z analizą danych od początków kariery zawodowej. Doświadczenie zdobyła między innymi w firmach Mercer oraz Santander Bank Polska (BZ WBK). Współautorka nowoczesnej polityki wynagradzania w banku, gdzie wdrożyła też raport informujący 12 tys. pracowników o łącznych korzyściach z pracy (Total Reward Statement). Prelegentka na takich konferencjach jak Krakowskie Forum Wynagrodzeń, Analiza dla HR menedżera, Zarządzanie wynagrodzeniami, HR Data Forum, HRcamp czy HR innovations. Autorka koncepcji czterech rewolucji funkcji personalnej, współautorka cyklu artykułów pod nazwą "HR Intelligence" w miesięczniku Personel i Zarządzanie oraz poradnika "Raport o łącznych korzyściach z pracy - czy warto wdrożyć i dlaczego?" opublikowanego przez Wolters Kluwer. Miłośniczka liczb, wnioskowania oraz punktów odniesienia.



Paweł Sobol, Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A.

Hubert Hajduczenia, Senior Associate w praktyce prawa pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Hubert doradza klientom w zakresie prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Posiada doświadczenie w sprawach związanych z rozwiązywaniem stosunków pracy, zarówno w trybie indywidualnym, jak i zwolnień grupowych. Specjalizuje się w aspektach prawnoprocesowych prawa pracy, umowach o zakazie konkurencji, czynach nieuczciwej konkurencji (w tym tzw. kłusownictwa pracowniczego) oraz problemach przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę. Doradza także w zakresie bieżących zagadnień związanych z prawem pracy.

PRELEGENCI



Katarzyna Sarek-Sadurska, Radca prawny, Partner w kancelarii Raczkowski

Kieruje praktyką wynagrodzeń w sektorze finansowym. Posiada bogate doświadczenie we wszystkich obszarach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w tym doświadczenie procesowe. Doradza klientom m.in. w procesach restrukturyzacyjnych, zwolnień grupowych oraz w sprawach związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, w tym w szczególności wyższej kadry menadżerskiej. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu Pantheon-Assas (Paris II). Laureatka nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za pracę magisterską. Związana z Kancelarią od 2007 r. Autorka publikacji w zakresie prawa pracy i prawa cywilnego m.in. w pracach pod redakcją prof. dr hab. M. Safjana i prof. dr hab. K. Pietrzykowskiego.



Magdalena Skwara, Radca prawny, Prawnik w kancelarii Raczkowski

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalizuje się w obsłudze przedsiębiorstw, zarówno polskich jak i zagranicznych w zakresie prawa pracy, w szczególności w sprawach związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, w tym kadry menedżerskiej, opracowaniem i wdrażaniem wewnątrzzakładowych regulacji pracowniczych, a także w prawno-pracowniczych aspektach transakcji korporacyjnych, przejęć, połączeń, czy zwolnień grupowych. Przed rozpoczęciem współpracy z kancelarią Raczkowski Paruch przez 7 lat zdobywała doświadczenie w kancelarii Domański Zakrzewski Palinka.



Robert Stępień, radca prawny, partner w PCS Paruch Chruściel Schiffter

Robert Stępień, radca prawny, partner w PCS Paruch Chruściel Schiffter – kancelarii prawnej będącej partnerem biznesowym oferującym praktyczne rozwiązania we wszystkich aspektach zarządzania HR. Kieruje biurem PCS w Krakowie. Posiada blisko 10-letnie doświadczenie w praktyce prawa HR, w szczególności w zakresie zatrudniania i zwolnień pracowników (indywidualnych i grupowych), zatrudniania pracowników tymczasowych i outsourcingu usług, kształtowania relacji ze związkami zawodowymi oraz wdrażania i rozwiązywania układów zbiorowych pracy i innych wewnętrznych źródeł prawa pracy. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu prawa HR. Jest doktorantem w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego.

ORGANIZATOR:

MMC Polska jest niezależnym organizatorem spotkań biznesowych w Polsce. Spółka organizuje szkolenia, konferencje i kongresy dedykowane specjalistom, kadry menadżerskiej oraz zarządom wiodących firm w Polsce. Szkolenia i konferencje prowadzone są przez znanych praktyków, ekspertów posiadających wieloletnie doświadczenie w swojej branży. Kongresy mają charakter międzynarodowy, skupiają pełną reprezentację rynku, zarówno firm, jak i administracji centralnej i regulatora. MMC Polska organizuje również szkolenia zamknięte w pełni dopasowane do potrzeb klientów. Efektem organizowanych wydarzeń jest podniesienie kwalifikacji pracowników, zdobycie wiedzy praktycznej oraz zwiększenie przewagi konkurencyjnej. Współpracujemy m.in. z: Orange, T-Mobile, Play, Polkomtel, PKN ORLEN S.A, PGNiG, Tauron Polska Energia, Hawe SA, Emitel, KPMG, PwC, E&Y, Deloitte, UKE, URE, KNF, PKO BP, PEKAO SA, PZU, NBP, Asseco Poland, Intel, Comarch. W skład Grupy MMC Polska wchodzi: MM Conferences S.A., MMC Events oraz MMC Design.

ORGANIZATOR:

Warsztat kierujemy do przedstawicieli instytucji finansowych, w szczególności zapraszamy Dyrektorów, Kierowników oraz Specjalistów z:

- *departamentów zarządzania zasobami ludzkimi*
- *departamentów wynagrodzeń i benefitów*
- *departamentów systemów motywacyjnych*
- *departamentów personalnych*
- *departamentów kadr i płac*

KONTAKT DO PRODUCENTA:

KONTAKT DO KIEROWNIKA SPRZEDAŻY



Maciej Strybel

Project Manager
Conferences Department

T: +48 22 379 29 63

e-mail: m.strybel@mmcpolska.pl



Magdalena Ratajczyk

Business Advisor

T: +48 22 379 29 16

e-mail: m.ratajczyk@mmcpolska.pl

ADRES WYDARZENIA:

Regent Warsaw Hotel

Belwederska 23,
00-761 Warszawa