



24-25 Lutego 2020 r.

The Westin Warsaw Hotel

# POLITYKA WYNAGRODZEŃ

## W INSTYTUCJACH FINANSOWYCH



PATRONI MEDIALNI:

**CAPITAL 24 TV**

**SARE system**  
way to sell

ORGANIZATOR:

**mmc**  **polska**

WSPÓŁPRACA:

**mm**  **design**

## DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONFERENCJI?

Prawidłowe funkcjonowanie polityki wynagrodzeń jest głównym elementem systemu płac instytucji finansowych. Temat ten ciągle generuje sporo pytań i wymaga ciągłego dostosowywania do zmian legislacyjnych i wymogów rynku.

Na naszej konferencji grono Ekspertów podzieli się z Państwem swoją wiedzą w obszarze prawidłowego funkcjonowania polityki wynagrodzeń.

Podsumowany zostanie stan legislacyjny w tym najnowsze kwestie wpływu dyrektywy CRD V i rozporządzenia CRR II na wynagrodzenia kadry zarządzającej, a także transpozycja dyrektywy Shareholders Rights Directive (SRD II) do prawa polskiego.

Omówione zostanie wpływ wynagrodzeń zmiennych na kształtowanie polityki wynagrodzeń, zaprezentowane zostaną różne przykłady stosowania polityki premiowej, omówione zostaną systemy, które skutecznie motywują pracowników, a także pokażemy jak zastosowanie rozwiązań Agile może wpłynąć na kształtowanie polityki wynagrodzeń. Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w wydarzeniu.

## GŁÓWNE ZAGADNIENIA:

- Dyrektywy unijne i obostrzenia prawne w zakresie wynagrodzeń w branży finansowej - dostosowanie się do prawa międzynarodowego
- Polityka premiowa - zasady przyznawania premii i konstruowania regulaminów
- Wynagrodzenia zmienne w kształtowaniu polityki wynagrodzeń
- Wpływ modeli szacowania kapitału wewnętrznego na politykę wynagrodzeń
- Wpływ rozwiązań Agile na sposoby wynagradzania i systemy premiowe
- Systemy motywacyjne - jakie składniki skutecznie motywują pracowników?

## PRELEGENCI:



**Hubert Hajduczenia**

Senior Associate, DLA Piper



**Paweł Sobol**

Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A



# PROGRAM

## DZIEŃ I

**09:00** REJESTRACJA UCZESTNIKÓW; PORANNA KAWA

**09:30** Dyrektywy unijne i obostrzenia prawne w zakresie wynagrodzeń w branży finansowej - dostosowanie się do prawa międzynarodowego

- *Wpływ dyrektywy CRD V i rozporządzenia CRR II na kształtowanie polityki wynagrodzeń w stosunku do kadry zarządzającej*
- *Polityka Material Risk Taker w stosunku do osób na stanowiskach kierowniczych- wstrzymanie części zmiennej wynagrodzeń w przypadku wystąpienia nieprawidłowości*
- *Implementacja Shareholders Rights Directive (SRD II)*

**Paweł Sobol**, Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A.

**11:00** PRZERWA KAWOWA

**11:30** Wpływ modeli szacowania kapitału wewnętrznego na politykę wynagrodzeń

- *Systemy zarządzania ryzykiem a polityka wynagrodzeń*
- *Stosowanie polityki wynagrodzeń w podmiotach zależnych oraz stosowanie polityki wynagrodzeń podmiotu dominującego*

**13:00** PRZERWA NA LUNCH

**14:00** Systemy motywacyjne - jakie składniki skutecznie motywują pracowników?

**15:30** ZAKOŃCZENIE PIERWSZEGO DNIA KONFERENCJI

## DZIEŃ II

**09:00** REJESTRACJA UCZESTNIKÓW; PORANNA KAWA

**09:30** Wynagrodzenia zmienne w kształtowaniu polityki wynagrodzeń.

- *Najlepsze praktyki rynkowe i nowe trendy na rynku*
- *Sposoby finansowania dodatkowych świadczeń pracowniczych*
- *Wprowadzenie systemu wynagradzania ograniczającego koszty pracodawcy w związku ze zniesieniem limitu składek na ZUS*

**11:00** PRZERWA KAWOWA

**11:30** Polityka premiowa - zasady przyznawania premii i konstruowania regulaminów

- *Nieścisłości w regulaminach premiowania - praktyczne aspekty i case study*
- *Premia odroczone - kwestie zwrotu wynagrodzeń, nabywania praw, zabezpieczeń w umowach, co zrobić w przypadku naliczenia premii i rozwiązania umowy*

**Hubert Hajduczenia**, Senior Associate, DLA Piper

**13:00** PRZERWA NA LUNCH

**14:00** Wpływ rozwiązań Agile na sposoby wynagradzania i systemy premiowe

**15:30** ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI;  
WRĘCZENIE CERTYFIKATÓW UCZESTNIKOM

## PRELEGENCI



**Hubert Hajduczenia**, Senior Associate, DLA Piper

Adwokat. Specjalizuje się w kształtowaniu zasad wynagrodzeń w sektorze finansowym oraz ubezpieczeniowym. Posiada bogate doświadczenie, w tym zdobyte jako in-house lawyer doradzający w sprawach z zakresu prawa pracy w jednym z największych polskich banków, w doradztwie z zakresu zbiorowego i indywidualnego prawa pracy, w tym szczególności w tworzeniu dokumentów wynagrodzeniowych (regulaminy, polityki, umowy), restrukturyzacji zatrudnienia, kształtowaniem relacji ze związkami zawodowymi, opodatkowaniem oraz oskładkowaniem pracy. Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego. Magister Prawa oraz Stosunków Międzynarodowych. Uczestnik programów wymian międzynarodowych, w ramach których studiował na Lunds Universitet (Szwecja) oraz Northeastern Illinois University (USA).



**Paweł Sobol**, Attorney | In-house Employment Law Advisor at Bank Pekao S.A.

Hubert Hajduczenia, Senior Associate w praktyce prawa pracy w warszawskim biurze DLA Piper. Hubert doradza klientom w zakresie prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych. Posiada doświadczenie w sprawach związanych z rozwiązywaniem stosunków pracy, zarówno w trybie indywidualnym, jak i zwolnień grupowych. Specjalizuje się w aspektach prawnoprocesowych prawa pracy, umowach o zakazie konkurencji, czynach nieuczciwej konkurencji (w tym tzw. kłusownictwa pracowniczego) oraz problemach przejścia zakładu pracy na nowego pracodawcę. Doradza także w zakresie bieżących zagadnień związanych z prawem pracy.

## ORGANIZATOR:

MMC Polska jest niezależnym organizatorem spotkań biznesowych w Polsce. Spółka organizuje szkolenia, konferencje i kongresy dedykowane specjalistom, kadry menadżerskiej oraz zarządom wiodących firm w Polsce. Szkolenia i konferencje prowadzone są przez znanych praktyków, ekspertów posiadających wieloletnie doświadczenie w swojej branży. Kongresy mają charakter międzynarodowy, skupiają pełną reprezentację rynku, zarówno firm, jak i administracji centralnej i regulatora. MMC Polska organizuje również szkolenia zamknięte w pełni dopasowane do potrzeb klientów. Efektem organizowanych wydarzeń jest podniesienie kwalifikacji pracowników, zdobycie wiedzy praktycznej oraz zwiększenie przewagi konkurencyjnej. Współpracujemy m.in. z: Orange, T-Mobile, Play, Polkomtel, PKN ORLEN S.A, PGNiG, Tauron Polska Energia, Hawe SA, Emitel, KPMG, PwC, E&Y, Deloitte, UKE, URE, KNF, PKO BP, PEKAO SA, PZU, NBP, Asseco Poland, Intel, Comarch. W skład Grupy MMC Polska wchodzi: MM Conferences S.A., MMC Events oraz MMC Design.

## ORGANIZATOR:

Warsztat kierujemy do przedstawicieli instytucji finansowych, w szczególności zapraszamy Dyrektorów, Kierowników oraz Specjalistów z:

- *departamentów zarządzania zasobami ludzkimi*
- *departamentów wynagrodzeń i benefitów*
- *departamentów systemów motywacyjnych*
- *departamentów personalnych*
- *departamentów kadr i płac*

### KONTAKT DO PRODUCENTA:

### KONTAKT DO KIEROWNIKA SPRZEDAŻY



#### **Maciej Strybel**

Project Manager  
Conferences Department

T: +48 22 379 29 63

e-mail: m.strybel@mmcpolska.pl



#### **Magdalena Ratajczyk**

Business Advisor

T: +48 22 379 29 16

e-mail: m.ratajczyk@mmcpolska.pl

## ADRES WYDARZENIA:

### **The Westin Warsaw Hotel**

al. Jana Pawła II 21,  
00-854 Warszawa