

# SZACOWANIE RYZYKA NA POTRZEBY KSZTAŁTOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ w sektorze finansowym

## GŁÓWNE ZAGADNIENIA

- Podstawy analizy ryzyka w instytucjach finansowych
- Identyfikacja risk takerów
- Procedury wewnętrzne i metody monitorowania
- Korekta o ryzyko „ex ante” i „ex post”
- Przestanki do zmiany polityki wynagrodzeń

## PRELEGENCI



**Andrzej  
Bednarczyk**

Kancelaria Adwokacka  
Bednarczyk, Łuczak  
i Wspólnicy



**dr Łukasz  
Cichy**

Kancelaria Prawna  
Wierzbowski Eversheds  
Sutherland



**Wojciech  
Kosiorek**

Korn Ferry Hay Group



**Robert  
Kujoth**

PwC



**Paweł  
Sobol**

Kancelaria Prawna  
Raczkowski Paruch

### PATRON MEDIALNY

CAPITAL  TV



### WSPÓŁPRACA

mmc • events

mmc design

### ORGANIZATOR

mmc  polska

# SZACOWANIE RYZYKA NA POTRZEBY KSZTAŁTOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ w sektorze finansowym

## PROGRAM - DZIEŃ I

**9:00** Rejestracja Uczestników; Poranna kawa

**9:30** Szacowanie ryzyka w ramach polityki wynagrodzeń – nowe obowiązki działu HR w sektorze finansowym

- Główne cele wprowadzenia polityki wynagrodzeń w sektorze finansowym w kontekście szacowania ryzyka
- Wyjaśnienie kluczowych pojęć dla procesu szacowania ryzyka, z uwzględnieniem zagadnień ważnych w procesie polityki wynagrodzeń
- Metody szacowania ryzyka, źródła pozyskania danych wraz z interpretacją możliwych otrzymanych wyników

*Paweł Sobol, Adwokat, Kancelaria Prawna Raczkowski Paruch*

**11:00** Przerwa kawowa

**11:30** Uzasadnienie zmian legislacyjnych z zakresu polityki wynagrodzeń

- Ratio legis i zakres zmian w przepisach Rozporządzenia
- Polityka wynagrodzeń a zasady wynagradzania w projekcie Rekomendacji Z (CEO pay ratio)
- Polityka wynagrodzeń a Rekomendacja H i Zasady Ładu Korporacyjnego
- Szacowanie ryzyka na potrzeby wynagrodzeń a system zarządzania ryzykiem

*Dr Łukasz Cichy, Of Counsel, Governance Risk Compliance, Banking and Finance, Kancelaria Prawna Wierzbowski Eversheds Sutherland*

**13:00** Przerwa na lunch

**14:00** Identyfikacja pracowników mających wpływ na profil ryzyka instytucji

- Procedury identyfikacyjne w odniesieniu do polityki wynagrodzeń
- Przesłanki do zmiany polityki wynagrodzeń z zakresu określania kryteriów dla poszczególnych kategorii osób na potrzeby identyfikacji risk takerów

*Robert Kujoth, Menedżer, PwC*

**15:30** Zakończenie I dnia warsztatów

## PROGRAM - DZIEŃ II

**9:00** Rejestracja uczestników i poranna kawa

**9:30** Metody monitorowania stopnia realizacji założeń polityki wynagrodzeń z zakresu strategii zarządzania ryzykiem

- Proces weryfikacji, w jakim stopniu polityka wynagrodzeń jest dostosowana do gotowości instytucji do ponoszenia ryzyka
- Mierzenie wyników na potrzeby zmiennego wynagrodzenia z uwzględnieniem obecnych rodzajów ryzyka

*Paweł Sobol, Adwokat, Kancelaria Prawna Raczkowski Paruch*

**11:00** Przerwa kawowa

**11:30** Procedury wewnętrzne na potrzeby minimalizacji ryzyka

- Metody i procedury ograniczania chęci do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez radę nadzorczą apetyt na ryzyko
- Procedura wykrywania i zapobiegania podejmowaniu decyzji podwyższonego ryzyka, w kontekście konfliktu interesów pomiędzy pracownikiem a Klientem

*Andrzej Bednarczyk, Legal & Compliance Advisor, Wspólnik, Kancelaria Adwokacka Bednarczyk, Łuczak i Wspólnicy*

**13:00** Przerwa na lunch

**14:00** Między potrzebą biznesową a wymogami regulatora: ryzyko w systemie wynagrodzeniowym

- Dostosowanie się do zmian czy kształtowanie polityki wynagrodzeniowej?
- Korekta o ryzyko w systemie wynagrodzeniowym
- Wynagrodzenia: jeszcze przewaga konkurencyjna czy już powszechny standard

*Wojciech Kosiorek, Principal, Korn Ferry Hay Group*

**15:30** Zakończenie warsztatów; Wręczenie certyfikatów Uczestnikom

# SZACOWANIE RYZYKA NA POTRZEBY KSZTAŁTOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ w sektorze finansowym

## DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W WARSZTACIE

Nowe obowiązki nałożone na instytucje finansowe w związku z rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego i wytycznych EBA niosą za sobą potrzebę zaznajomienia się z zasadami funkcjonowania szacowania ryzyka na potrzeby instytucji. Pracowników działów HR i wynagrodzeń zapraszamy na warsztat, na którym będą mogli zapoznać się z kluczowymi pojęciami i źródłami pozyskania danych na potrzeby szacowania ryzyka wraz z interpretacją. Pozyskają również konieczną wiedzę na potrzeby identyfikacji risk takerów. Zapoznają się z procedurami, które warto wprowadzić w instytucji oraz sposoby monitorowania stopnia realizacji założeń polityki wynagrodzeń, która obowiązuje w danej instytucji. W dniu drugim warsztatu będziemy gościć dr Łukasza Cichego, ekspert w zakresie Governance Risk Compliance. Dr Łukasz Cichy przed dołączeniem do Wierzbowski Eversheds Sutherland pracował w Departamencie Inspekcji Bankowych, Instytucji Płatniczych i Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo-Kredytowych Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego i brał udział pracach nad implementacją na rynek polski przepisów w zakresie polityki wynagrodzeń.

## GRUPA DOCELOWA

Zapraszamy comp&ben'ów z instytucji finansowych, którzy opracowali politykę wynagrodzeń w bankach, domach maklerskich oraz w towarzystwach ubezpieczeniowych.

W szczególności zapraszamy specjalistów, kierowników i dyrektorów:

- departamentów zarządzania zasobami ludzkimi
- departamentów kadr i płac
- departamentów wynagrodzeń i benefitów
- departamentów systemów motywacyjnych
- i departamentów personalnych.

## ORGANIZATOR

**MMC Polska** jest niezależnym organizatorem spotkań biznesowych w Polsce. Spółka organizuje szkolenia, warsztaty oraz konferencje dedykowane specjalistom, kadrze menadżerskiej oraz zarządom wiodących firm w Polsce. Szkolenia i warsztaty prowadzone są przez znanych praktyków, ekspertów posiadających wieloletnie doświadczenie w swojej branży. Konferencje mają charakter międzynarodowy, skupiają pełną reprezentację rynku, zarówno firm, jak i administracji centralnej i regulatora. MMC Polska organizuje również szkolenia zamknięte w pełni dopasowane do potrzeb klientów. Efektem organizowanych wydarzeń jest podniesienie kwalifikacji pracowników, zdobycie wiedzy praktycznej oraz zwiększenie przewagi konkurencyjnej. Współpracujemy m.in. z: Orange, T-Mobile, Play, Polkomtel, PKN ORLEN S.A., PGNiG, Tauron Polska Energia, Hawe SA, Emitel, KPMG, PwC, E&Y, Deloitte, UKE, URE, KNF, PKO BP, PEKAO SA, PZU, NBP, Asseco Poland, Intel, Comarch. W skład Grupy MMC Polska wchodzi: MM Conferences S.A., MMC Academy, MMC Szkolenia, MMC Events oraz MMC Design.

## KONTAKT DO PRODUCENTA



**Milena Marcula**  
Młodszy Kierownik Projektu  
T: 22 379 29 42  
E-mail: m.marcula@mmcpolska.pl

## ADRES WARSZTATU

**Hotel Sheraton**  
ul. Bolesława Prusa 2  
00-493 Warszawa

# SZACOWANIE RYZYKA NA POTRZEBY KSZTAŁTOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ w sektorze finansowym

## PRELEGENCI



### Andrzej Bednarczyk

**Legal & Compliance Advisor, Wspólnik, Kancelaria Adwokacka Bednarczyk, Łuczak i Wspólnicy**

Adwokat, członek Warszawskiej Izby Adwokackiej. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, słuchacz studiów podyplomowych Prawa Europejskiego na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Akademii Europejskiego i Polskiego Prawa Spółek w Szkole Głównej Handlowej, Negocjacji i mediacji w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej oraz Prawa Własności Intelktualnej na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Współtwórca Kodeksu Etycznego Stowarzyszenia Producentów Leków bez Recepty PASMI. Jest Certyfikowanym Compliance Officer'em przez IIR i Polski Instytut Dyrektorów. Mediator w Centrum Mediacyjnym przy Naczelnej Radzie Adwokackiej. Należy do Stowarzyszenia Prawa Konkurencji, Stowarzyszenia Administratorów Bezpieczeństwa Informacji, Polskiego Stowarzyszenia Sądownictwa Polubownego, Stowarzyszenia Compliance Polska.

Ekspert w zakresie regulacji prawnych i compliance w projekcie MedKompas prowadzonym dla podmiotów ochrony zdrowia przez Ogólnopolską Izbę Gospodarczą Wyrobów Medycznych POLMED. Pracował w międzynarodowych korporacjach z branży farmaceutycznej, FMCG, chemicznej, w których pełnił role in-house lawyer'a i compliance officer'a.



### Tomasz Braun

**Radca prawny, Kancelaria Radców Prawnych G&T Braun**

Tomasz Braun posiada dogłębną wiedzę na temat sektora bankowości i finansów, transakcji fuzji i przejęć, restrukturyzacji w tym zarządzania procesami i produktami. Jego ponad 15-letnia praktyka obejmuje doradztwo w zakresie prawa spółek, handlowego, finansowego i administracyjnego oraz zagadnienia regulacyjne. Podczas swojej kariery stał na czele międzynarodowych instytucji finansowych zarówno na rynkach rozwiniętych, jak i rozwijających się. Odpowiedzialny był za zarządzanie ryzykiem prawnym, regulacyjnym, compliance, operacyjnym oraz ryzykiem utraty reputacji. Nadzorował procesy restrukturyzacyjne międzynarodowych firm w tym przejęcia, połączenia i zamknięcia banków i ich oddziałów. W swojej karierze Tomasz Braun prowadził transakcje,

negocjacje i spory przy współpracy z podmiotami prywatnymi, instytucjami publicznymi oraz organizacjami pozarządowymi. Posiada rozległe doświadczenie w zarządzaniu procesami, sytuacjami kryzysowymi i zasobami ludzkimi w międzynarodowych projektach biznesowych. Tomasz Braun jest Członkiem Rady Powierniczej Uczelni Łazarskiego w Warszawie, a także autorem lub współautorem licznych publikacji z zakresu bankowości i zarządzania.



### Dr Łukasz Cichy

**Of Counsel, Governance Risk Compliance, Banking and Finance, Wierzbowski Eversheds Sutherland**

Dr Łukasz Cichy jest ekspertem GRC (Governance Risk Compliance) w zespole Ryzyka regulacyjnego i Compliance kancelarii prawnej Wierzbowski Eversheds Sutherland. Specjalizuje się w zagadnieniach corporate governance, kontroli wewnętrznej, compliance, audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem i whistleblowingu. W kancelarii doradza podmiotom z sektora finansowego m.in. we wdrożeniu wymogów regulacyjnych w obszarze szeroko rozumianego zarządzania, w szczególności odnośnie Rekomendacji H, Rekomendacji Z, whistleblowingu, ładu korporacyjnego dla podmiotów nadzorowanych oraz wymogów dotyczących polityki wynagrodzeń. Przed dołączeniem do Wierzbowski Eversheds Sutherland pracował w Departamencie Inspekcji Bankowych,

Institucji Płatniczych i Spółdzielczych Kas Oszczędnościowo-Kredytowych Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego. W UKNF był odpowiedzialny za obszar zarządzania bankiem (funkcja kontroli, compliance, audytu wewnętrznego). Uczestniczył w licznych pracach legislacyjnych związanych z wdrożeniem dyrektywy CRD IV do ustaw i rozporządzeń, w tworzeniu standardów inspekcyjnych oraz w opracowaniu metodyki BION. Dzięki uczestnictwu w przygotowywaniu Rekomendacji H, Rekomendacji Z, Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych oraz prowadzeniu konsultacji publicznych posiada unikalną wiedzę na temat potrzeb sektora finansowego w tym obszarze. Jest autorem wielu artykułów i opracowań, w tym m.in. broszury UKNF „Funkcja compliance w bankach”. Wchodzi w skład rady naukowej czasopisma „Compliance” wydawanego przez Instytut Compliance. Jest doświadczonym i cenionym szkoleniowcem mającym na swoim koncie liczne szkolenia i seminaria dla słuchaczy z sektora finansowego. Współpracował ze Stowarzyszeniem Compliance Polska, Instytutem Compliance, Instytutem Auditorów Wewnętrznych IIA Polska, Polskim Instytutem Dyrektorów, Stowarzyszeniem Zarządzania Ryzykiem Polrisk. W 2017 r. został nagrodzony wyróżnieniem przez Stowarzyszenie Compliance Polska za działanie na rzecz rozwoju i podnoszenia standardów compliance. Ukończył podyplomowe studia z zakresu zarządzania ryzykiem w instytucjach finansowych w Szkole Głównej Handlowej i studia doktoranckie na WPIA UW.

# SZACOWANIE RYZYKA NA POTRZEBY KSZTAŁTOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ w sektorze finansowym

## PRELEGENCI



### Wojciech Kosiorek

Principal, Korn Ferry Hay Group

Od ponad 11 lat pracownik w Korn Ferry Hay Group. Kieruje doradztwem w obszarze sektora finansowego, SSC i IT. Prowadzi projekty związane z poprawą efektywności organizacji obejmujące swoim zakresem definiowanie modelu operacyjnego, porządkowanie procesów biznesowych, tworzenie systemów wynagrodzeniowych, performance management, kulturę organizacyjną i zarządzanie zmianą. Przez wiele lat szef praktyki wynagrodzeniowej specjalizujący się w tworzeniu strategii wynagrodzeniowych i wynagrodzeniu zmiennym. Prowadził projekty dla firm z sektora bankowego w Polsce, Rosji, krajach bałtyckich i w Szwecji.



### Robert Kujoth

Menedżer, PwC

Menedżer w PwC, Lider zespołu HR Consulting. 15 lat swojej kariery zawodowej spędził w firmach konsultingowych zajmując się wpięciem doradztwem strategiczno - operacyjnym zaś następnie zajmując się szeroko pojętym obszarem HR. Robert realizuje dla klientów całe spektrum projektów HR-owych - począwszy od projektów Comp & Benowych, poprzez kwestie efektywności HR i HR kontrolingu, miękki HR, aż po tworzenie i przekładanie strategii spółki na działania HR. Już od momentu projektowania Uchwały KNF 258/2011 aktywnie zaangażowany w tematy regulacyjne w HR w bankowości. Prywatnie - uwielbia chodzić po Bieszczadach oraz jeździć na rowerze ze swą lepszą połową i trójką urwisów.



### Paweł Sobol

Adwokat, Kancelaria Prawna Raczkowski Paruch

Adwokat. Specjalizuje się w kształtowaniu zasad wynagrodzeń w sektorze finansowym oraz ubezpieczeniowym. Posiada bogate doświadczenie w doradztwie z zakresu zbiorowego i indywidualnego prawa pracy, w tym szczególności w tworzeniu dokumentów wynagrodzeniowych (regulaminy, polityki, umowy), restrukturyzacji zatrudnienia, kształtowaniem relacji ze związkami zawodowymi, opodatkowaniem oraz oskładkowaniem pracy. Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego. Magister Prawa oraz Stosunków Międzynarodowych. Uczestnik programów wymian międzynarodowych, w ramach których studiował na Lunds Universitet (Szwecja) oraz Northeastern Illinois University (USA).